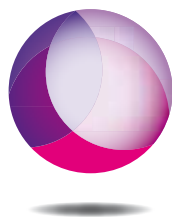




OUTPLACEMENT RESPONSABLE

LORSQUE LE REPOSITIONNEMENT PROFESSIONNEL
DEVIENT UNE OPPORTUNITÉ DE CROISSANCE



CATHERINE
CLEMENT
BERGHMANS

COPILOTE DE CONFIANCE
clement-berghmans.eu



Le changement est inhérent à la vie.

Chaque nouvelle étape est une opportunité de croissance ou de transformation pour toutes les parties concernées.

Coaching de transition de carrière

Dans les périodes de changements, il importe de pouvoir s'appuyer sur des partenaires et des solutions qui garantiront le meilleur pour chaque acteur concerné.

Lorsqu'un ou plusieurs collaborateurs doivent quitter l'entreprise, les impacts sont nombreux, tant pour ceux qui partent, évidemment, que pour ceux qui restent.

L'outplacement responsable répond à votre besoin d'accompagner au mieux les personnes concernées dans un cercle de confiance et dans un délai raisonnable.

Votre souhait

Mise en place d'un programme d'outplacement dont les objectifs sont :

- **Bilan de compétences**
- Donner de la **cohérence** et du **sens** à sa carrière
- Développer son **plan marketing personnel**
- **Valoriser son rôle** au sein de l'organisation
- **Dynamiser son pouvoir** de réussite
- **Devenir acteur** de son propre changement

et pour l'entreprise :

- Promouvoir sa **responsabilité sociale**
- Reconnaître la **valeur** des personnes et des liens
- Démontrer sa capacité à attirer et garder les **talents**.

L'**outplacement responsable** permet de **diminuer les risques** encourus lorsque des collaborateurs quittent l'entreprise (image, impact réseaux sociaux, risques juridiques ou financiers).

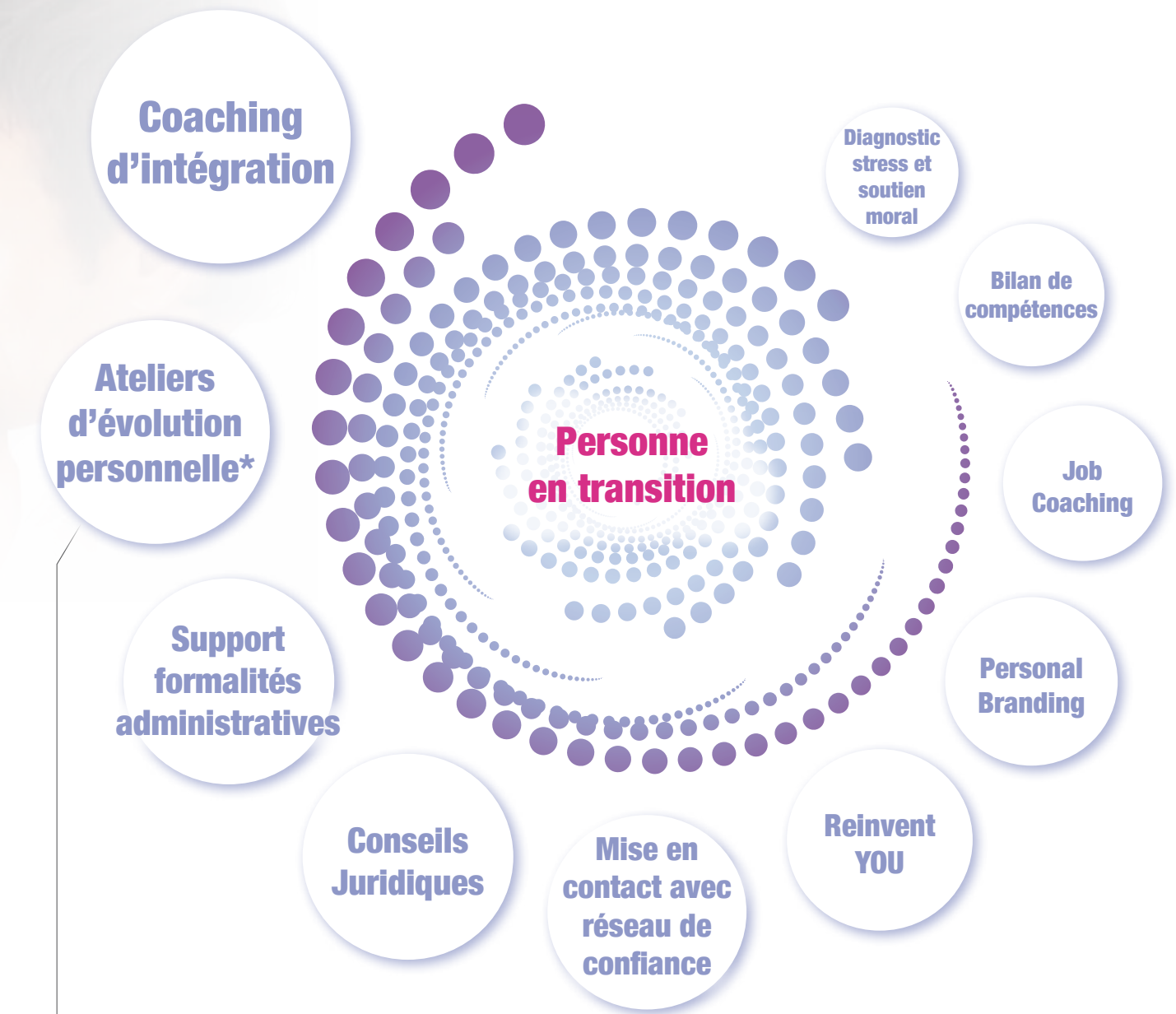
De plus, **prendre soin de ceux qui partent, c'est aussi prendre soin de ceux qui restent.** Mieux on clôture une relation professionnelle, plus l'organisation se renforce.

Proposition d'accompagnement

OUTPLACEMENT RESPONSABLE

Notre proposition combine des entretiens individuels, des entretiens de coaching et d'accompagnement au changement ainsi que des ateliers.

L'objectif vise le **développement d'un savoir, d'un savoir-faire, d'un savoir-être et d'un savoir-devenir** nécessaire pour favoriser le repositionnement dans les meilleures conditions.



*

- Intelligence émotionnelle et relationnelle
- Développement de son réseau et e-networking
- Décrocher un entretien par téléphone
- Gestion du stress en période de changement
- Connaissance de soi
- Techniques de communication
- Se présenter efficacement, promouvoir sa valeur
- Devenir un manager facilitateur
- Rester efficace dans un contexte d'accélération
- Devenir entrepreneur
- Coaching d'image
- Ateliers bien-être : massages, méditation

Pour l'entreprise

Gérer les impacts d'une restructuration

Gérer les transitions difficiles

10

OUTPLACEMENT RESPONSABLE

bonnes raisons pour construire une relation de confiance DURABLE.

- Accompagnement humaniste et **expérience reconnue dans ce domaine**
- Vision systémique, dans une optique de développement durable et responsable
- Méthodologie éprouvée et innovante
- Professionnalisme, formation continue
- Cadre déontologique
- Equipe complémentaire et expérimentée
- Réseau de contacts
- Excellentes connaissances des secteurs industriels, financiers et autres services
- Flexibilité et adaptabilité sur le contenu de l'offre, le lieu, les horaires et les langues
- Accueil au Luxembourg et en France

Notre boîte à outils

- Des coachs porteurs de sens et d'humanisme
- MBTI/CCTI
- Analyse transactionnelle
- Communication non violente
- Intelligence émotionnelle et relationnelle
- ISO26000
- Techniques de communication
- Techniques d'assertivité
- Techniques de gestion du stress et de bien-être
- Médiation

POUR TOUT CONTACT

Catherine Clément Berghmans

Consultante RH et Juridique
Coach professionnelle certifiée ICN Business School
Médiatrice

Lux : + 352 621 41 38 57

FR : + 33 (0)7 62 94 17 98

catherine@clement-berghmans.eu

clement-berghmans.eu



CATHERINE
CLEMENT
BERGHMANS

COPILOTE DE CONFIANCE