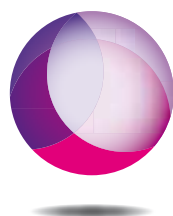




INPLACEMENT RESPONSABLE

LORSQUE LE CHANGEMENT
DEVIENT UNE OPPORTUNITE DE CROISSANCE



CATHERINE
CLEMENT
BERGHMANS

COPILOTE DE CONFIANCE
clement-berghmans.eu



Le changement est inhérent à la vie.

Chaque nouvelle étape est une opportunité de croissance ou de transformation pour toutes les parties concernées.

Accompagnement

Dans les périodes de changements, il importe de pouvoir s'appuyer sur des partenaires et des solutions qui garantiront le meilleur pour chaque acteur concerné.

L'inplacement responsable répond à votre besoin d'accompagner au mieux les personnes concernées dans un cercle de confiance.

Cette démarche va contribuer à dynamiser une carrière, à mener une réflexion sur l'épanouissement personnel et à minimiser les difficultés d'intégration.

Votre souhait

Mise en place d'un programme d'accompagnement dont les objectifs sont :

- **Identification des besoins** des départements où les collaborateurs peuvent être replacés
- **Analyse des possibilités en interne**
- **Accompagnement des collaborateurs** et réalisation d'un bilan de compétences
- **Proposition d'un plan de développement** (formation, coaching...)
- **Suivi et évaluation** des collaborateurs dans leur nouveau poste

et pour l'entreprise :

- Promouvoir sa **responsabilité sociale**
- Reconnaître la **valeur** des personnes et des liens
- Démontrer sa capacité à attirer et garder les **talents**.

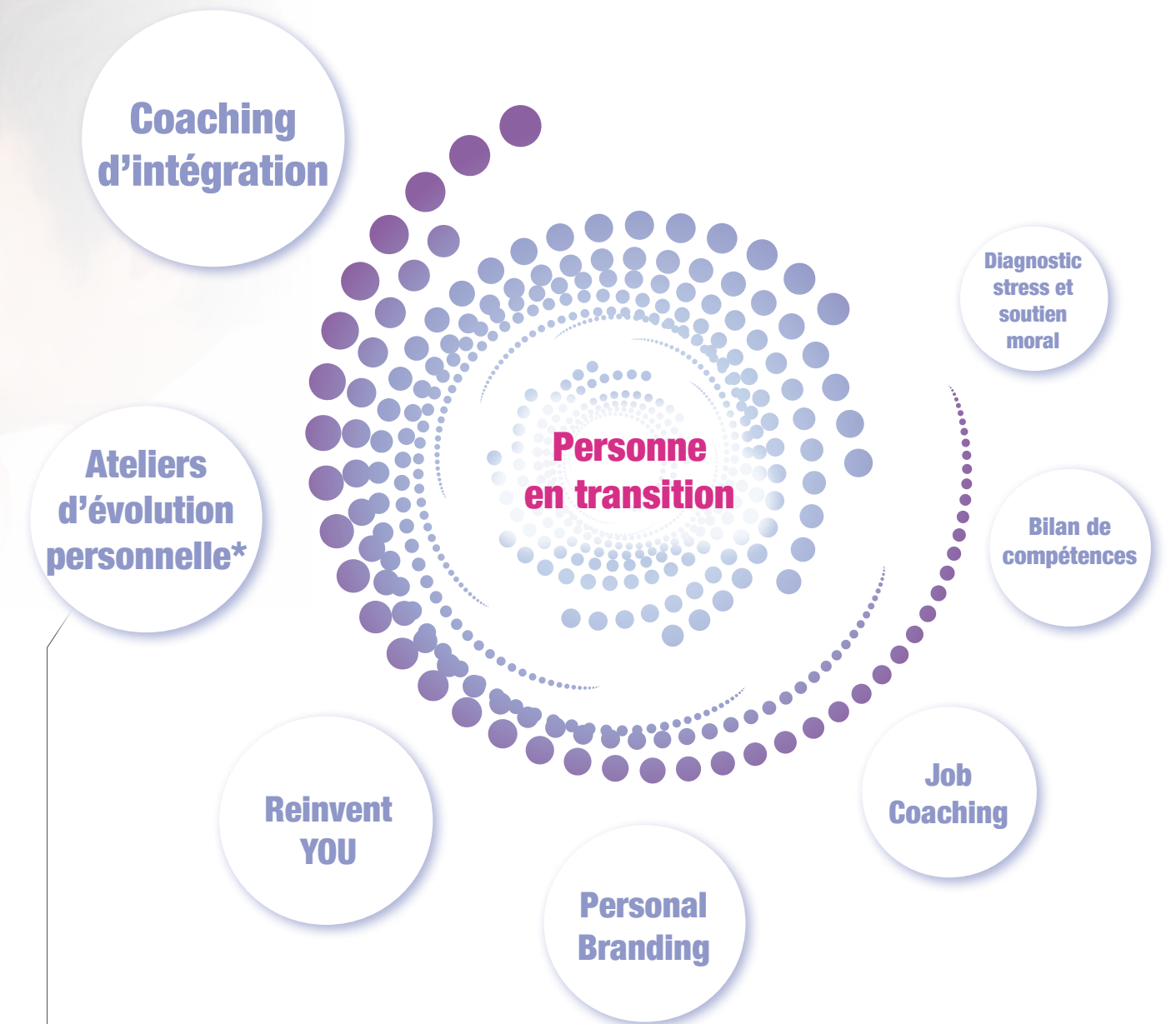
L'inplacement responsable permet de **faciliter le repositionnement des collaborateurs** en interne. C'est le meilleur moyen de prendre un nouveau tournant dans sa carrière.

Proposition d'accompagnement

INPLACEMENT RESPONSABLE

Notre proposition combine des entretiens individuels, des entretiens de coaching et d'accompagnement au changement ainsi que des ateliers.

L'objectif vise le **développement d'un savoir, d'un savoir-faire, d'un savoir-être et d'un savoir-devenir** nécessaire pour favoriser le repositionnement dans les meilleures conditions.



*

- Intelligence émotionnelle et relationnelle
- Développement de son réseau et e-networking
- Décrocher un entretien par téléphone
- Gestion du stress en période de changement
- Connaissance de soi
- Techniques de communication
- Se présenter efficacement, promouvoir sa valeur
- Devenir un manager facilitateur
- Rester efficace dans un contexte d'accélération
- Devenir entrepreneur
- Coaching d'image
- Ateliers bien-être : massages, méditation

Pour l'entreprise

Gérer les impacts d'une restructuration

Gérer les transitions professionnelles

10

INPLACEMENT RESPONSABLE

bonnes raisons pour construire une relation de confiance DURABLE.

- Accompagnement humaniste et **expérience reconnue dans ce domaine**
- Vision systémique, dans une optique de développement durable et responsable
- Méthodologie éprouvée et innovante
- Professionnalisme, formation continue
- Cadre déontologique
- Equipe complémentaire et expérimentée
- Réseau de contacts
- Excellentes connaissances des secteurs industriels, financiers et autres services
- Flexibilité et adaptabilité sur le contenu de l'offre, le lieu, les horaires et les langues
- Accueil au Luxembourg et en France

Notre boîte à outils

- Des coachs porteurs de sens et d'humanisme
- MBTI/CCTI
- Analyse transactionnelle
- Communication non violente
- Intelligence émotionnelle et relationnelle
- ISO26000
- Techniques de communication
- Techniques d'assertivité
- Techniques de gestion du stress et de bien-être
- Médiation

POUR TOUT CONTACT

Catherine Clément Berghmans

Consultante RH et Juridique
Coach professionnelle certifiée ICN Business School
Médiatrice

Lux : + 352 621 41 38 57

FR : + 33 (0)7 62 94 17 98

catherine@clement-berghmans.eu

clement-berghmans.eu



CATHERINE
CLEMENT
BERGHMANS

COPILOTE DE CONFIANCE